

NEWSLETTER MENSAL

ISSUE 32 VOL.3



Garanta o Futuro da Sua Empresa e dos Seus Funcionários: Compreendendo os Fundos de Pensões

O planeamento da reforma é um aspecto crítico da gestão financeira, tanto para os empregadores como para os funcionários. Entre as opções de planeamento de reforma disponíveis, os fundos de pensão destacam-se como uma forma fiável de garantir um futuro financeiro seguro. Nos parágrafos seguintes, vamos explicar detalhadamente como funcionam os fundos de pensão, os benefícios que oferecem tanto para as empresas como para os funcionários, e por que é essencial fazer parceria com uma corretora de seguros para servir os melhores interesses de ambas as partes.

Como Funcionam os Fundos de Pensão:

Os fundos de pensão são planos de reforma financiados por empregadores, funcionários ou ambos. Estes fundos são investidos para proporcionar aos funcionários rendimentos durante a reforma. As contribuições para o fundo de pensão são normalmente feitas ao longo do tempo de serviço de um funcionário na empresa, com os fundos a crescerem ao longo do tempo através dos retornos do investimento.

Benefícios para as Empresas:

Para os empregadores, oferecer fundos de pensão como parte dos pacotes de benefícios dos funcionários pode ter várias vantagens:

Atrair e Reter Talentos: Um plano de pensão pode aumentar a atratividade da empresa como empregador, ajudando a atrair e a reter os melhores talentos num mercado de trabalho competitivo.

Lealdade dos Funcionários: Fornecer aos funcionários um plano de reforma seguro demonstra um compromisso com o seu bem-estar financeiro a longo prazo, fomentando a lealdade e a moral dentro da empresa.

Redução de Custos: Ao oferecer um plano de reforma abrangente, as empresas podem reduzir os custos associados à contratação, que procuram otimizar os retornos do investimento enquanto gerem o risco, potencialmente levando a retornos mais elevados em comparação com as poupanças de reforma individuais.

Benefícios para os Funcionários:

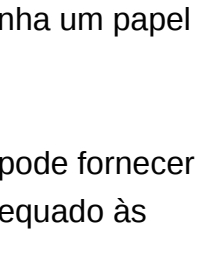
Os funcionários também podem obter vantagens significativas ao participar nos fundos de pensão:

Segurança Financeira na Reforma: Os fundos de pensão proporcionam aos funcionários uma fonte fiável de rendimento durante a reforma, garantindo segurança financeira e tranquilidade nos seus anos de reforma.

Contribuições do Empregador: Muitos planos de pensão envolvem contribuições do empregador, aumentando o valor das poupanças de reforma do funcionário sem custos adicionais para ele.

Gestão Profissional de Investimentos: Os fundos de pensão são tipicamente geridos por gestores de investimentos profissionais, que procuram otimizar os retornos do investimento enquanto gerem o risco, potencialmente levando a retornos mais elevados em comparação com as poupanças de reforma individuais.

O Papel de uma Corretora de Seguros



Selecionar o plano de fundo de pensão certo para a sua empresa e funcionários pode ser complicado. É aqui que uma corretora de seguros experiente desempenha um papel crucial. Uma corretora especializada pode:

Oferecer Orientação Especializada: Uma corretora de seguros pode fornecer orientação especializada na seleção do plano de pensão mais adequado às necessidades e objetivos da empresa e dos seus funcionários.

Avaliar Opções: A corretora pode avaliar várias opções de fundos de pensão de diferentes fornecedores, garantindo que tenha acesso aos planos mais competitivos e benéficos disponíveis.

Auxiliar na Implementação: Desde a configuração do plano até à inscrição dos funcionários, uma corretora de seguros pode auxiliar em todos os aspectos da implementação de um fundo de pensão, simplificando o processo tanto para os empregadores como para os funcionários.

Fornecer Apoio Contínuo: Além da implementação, a corretora oferece apoio contínuo e assistência, ajudando a gerir o plano de pensão de forma eficaz e a resolver quaisquer problemas ou preocupações que possam surgir.

Os fundos de pensão desempenham um papel vital na garantia do futuro financeiro tanto das empresas como dos funcionários. Ao oferecer planos de reforma abrangentes, as empresas podem atrair e reter talentos, proporcionando aos funcionários segurança financeira na reforma. Fazer parceria com uma corretora de seguros garante que tanto os empregadores como os funcionários tenham acesso a orientação especializada e apoio na seleção e gestão do fundo de pensão certo.

Pronto para garantir o futuro da sua empresa e dos seus funcionários? Deixe-nos ajudá-lo a selecionar o plano de fundo de pensão ideal para a sua empresa e os seus funcionários.

Partilhe o seu contacto abaixo e entraremos em contacto consigo de imediato.

A sua paz de espírito financeira começa aqui.

Clique aqui!

Carlyle Partners

Como é Que o Seguro Pode Beneficiar a Sua Família?



Garantir a segurança e proteção da sua família é uma prioridade máxima para muitos de nós. Embora instalar alarmes de segurança e manter um perímetro seguro ao redor de nossas casas sejam passos importantes, há outro aspecto crucial de proteção que não deve ser ignorado: o seguro.

Você pode se perguntar, o seguro realmente vale a pena? Qual é a melhor cobertura para uma família, considerando suas necessidades e circunstâncias únicas? Neste artigo, vamos explorar o papel valioso que o seguro desempenha na proteção do futuro de sua família e a importância de adquirir a cobertura certa.

Abaixo, vamos explorar os benefícios de dois (2) tipos de cobertura de seguro: Seguro de Vida e Seguro de Saúde.

1. Seguro de Vida

O Seguro de Vida é como um escudo protetor para as famílias de sua família. Ele os ajuda a permanecer seguros mesmo se algo inesperado acontecer com você. Se você falecer, o dinheiro do Seguro de Vida pode cobrir despesas importantes como pagar a casa, cobrir as propinas escolares e despesas cotidianas. Ele também quita quaisquer dívidas que você possa ter, como empréstimos ou contas de cartão de crédito, para que sua família não precise se preocupar com elas. Além disso, ao nomear quem recebe o dinheiro (Beneficiário), você garante que seu cuidado e apoio permaneçam para seus entes queridos no futuro.

2. Seguro de Saúde

O Seguro de Saúde é crucial para o bem-estar de sua família. Ele cobre vários aspectos dos cuidados de saúde, desde consultas médicas até hospitalizações e receitas médicas, garantindo que eles recebam os cuidados de que precisam sem se preocupar com os custos. O seguro age como um guardião financeiro, protegendo sua família dos altos custos de tratamento médico, como cirurgias e procedimentos especializados. Isso traz tranquilidade durante momentos desafiadores. Além disso, muitos planos de Seguro de Saúde incluem programas de bem-estar que promovem hábitos saudáveis e cuidados preventivos, como descontos em academias ou ginásios e consultas de saúde, que ajudam a gerenciar a saúde de forma proativa e evitar potenciais problemas de saúde.

Basicamente, o seguro permite que você proteja o futuro de sua família e cuide do bem-estar deles. Ao entender a importância do seguro e selecionar a cobertura certa para as necessidades da sua família, você pode fornecer segurança, estabilidade e tranquilidade para as gerações futuras.

Mercados Financeiros e Literacia

Por Banco BIG Moçambique

Segundo dados do Instituto Nacional de Estatística (INE), a inflação homóloga em Moçambique desacelerou pelo terceiro mês consecutivo, de 4,19% em Janeiro para 4,00% em Fevereiro. A inflação em Fevereiro foi justificada pelo abrandamento nos preços de bebidas alcoólicas e tabaco (6,89% contra 6,58% em Janeiro); produtos alimentares e bebidas não alcoólicas (6,89% contra 7,05%); transportes (2,73% contra 2,95%); vestuário e calçado (2,49% contra 2,75%) e educação (8,61% contra 13,85%). A inflação mensal foi de 0,47% contra 0,93% no mês anterior e a inflação média dos últimos 12 meses continuou a reduzir passando de 6,54% em Janeiro para 6,05% em Fevereiro.

Inflação

Data	Homóloga	Média 12 Meses	Mensal	Acumulada
fev/24	4.00%	6.05%	0.47%	1.40%
jan/24	4.19%	6.54%	0.93%	0.93%
dez/23	4.29%	7.00%	0.33%	4.29%
nov/23	5.43%	7.54%	0.56%	3.94%
out/23	5.47%	8.01%	0.34%	3.37%
set/23	5.29%	8.53%	0.45%	3.01%
ago/23	5.50%	9.15%	0.11%	2.56%
jul/23	5.95%	9.77%	0.02%	2.44%
jun/23	6.67%	10.35%	-0.18%	2.42%
mai/23	7.61%	10.78%	-0.20%	2.61%
abr/23	8.73%	11.02%	0.15%	2.82%
mar/23	10.02%	11.02%	0.97%	2.67%
fev/23	9.87%	10.75%	0.65%	1.69%

Fonte: Instituto Nacional de Estatística de Moçambique

MERCADO DE CAPITAIS – SECUNDÁRIO

BVM – Ações

No mercado accionista moçambicano, o mês de Março foi um mês negativo para as acções da CDM que fecharam ao preço de MZN 21,25 / acção (-57,5%). Em contrapartida, as acções da HCB, CMH e EMOSE registaram uma valorização mensal tendo fechado ao preço de MZN 2,50 / acção (+46,2%), MZN 3.750,0 / acção (+25,0%) e MZN 18,0 / acção (+12,5%) respectivamente. Apesar da sua desvalorização as acções da CDM foram as com maior volume transaccionado durante o mês com MZN 5.1 milhões.

Acções	Preço	Volum (MZN)	Semanal	Mensal	YTD
CDM	21.25	5,173,213	25.0%	-57.5%	-46.9%
HCB	2.50	164,143	25.0%	46.2%	25.0%
CMH	3,750.00	346,500	25.0%	25.0%	44.2%
EMOSE	18.00	53,103	0.0%	12.5%	2.9%
TROPICALIA	90.00	71,090	-18.2%	0.0%	0.0%

O quadro acima, apresenta as acções com maior volume de transações nos últimos seis (6) meses.

Seguro de Vida em Grupo: Perguntas Frequentes

1. O que é um seguro de vida em grupo?

O seguro de vida em grupo é um tipo de cobertura de seguro de vida fornecido por uma entidade patronal ou organização aos seus funcionários ou membros como um benefício de emprego. Oferece proteção de seguro de vida a um grupo de indivíduos sob uma única apólice.

2. Qual é a diferença entre o seguro de vida em grupo e o seguro de vida individual?

O seguro de vida em grupo é normalmente fornecido através de uma entidade patronal ou organização, enquanto o seguro de vida individual é adquirido diretamente por um indivíduo junto de uma seguradora.

3. Quem paga o seguro de vida em grupo?

Normalmente, as entidades patronais oferecem um seguro de vida em grupo como parte dos benefícios dos funcionários. Os custos de cobertura podem ser totalmente financiados pela entidade patronal, parcialmente financiados com contribuições dos funcionários, ou oferecidos como um benefício voluntário em que os funcionários cobrem todo o prémio.

4. Que opções de cobertura estão disponíveis no seguro de vida em grupo?

As apólices de seguro de vida em grupo oferecem normalmente uma cobertura básica igual a um múltiplo do salário anual do trabalhador, por exemplo, uma ou duas vezes o salário.

5. Posso nomear beneficiários para a minha apólice de seguro de vida de grupo?

Normalmente, as apólices permitem aos trabalhadores nomear os beneficiários que receberão o subsídio por morte em caso de falecimento. Geralmente, pode atualizar as suas nomeações de beneficiários através do departamento de RH da sua entidade patronal ou da seguradora que gere a apólice.

Siga-nos nas redes sociais!

Clique na imagem abaixo para seguir a nossa página do LinkedIn.



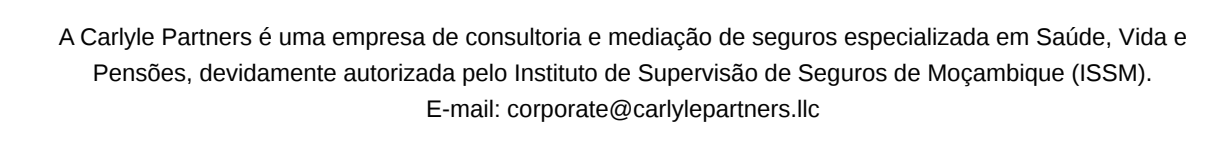
TRUST US TO TAILOR A PERSONALIZED INSURANCE SOLUTION JUST FOR YOU.

We Make It Simpler!

Contact Us
 +258 84 977 8092
 corporate@carlylepartners.lc

Carlyle Partners
 Health - Life - Pensions

Nossos valores



RAPIDEZ LIBERDADE E RESPONSABILIDADE CONFIANÇA EMPATIA INOVAÇÃO

A Carlyle Partners é uma empresa de consultoria e mediação de seguros especializada em Saúde, Vida e Pensões, devidamente autorizada pelo Instituto de Supervisão de Seguros de Moçambique (ISSM).
 E-mail: corporate@carlylepartners.lc

Carlyle Partners | Av. Marginal, 141C Rami Towers 6th floor
 +258 84 977 8092

Website