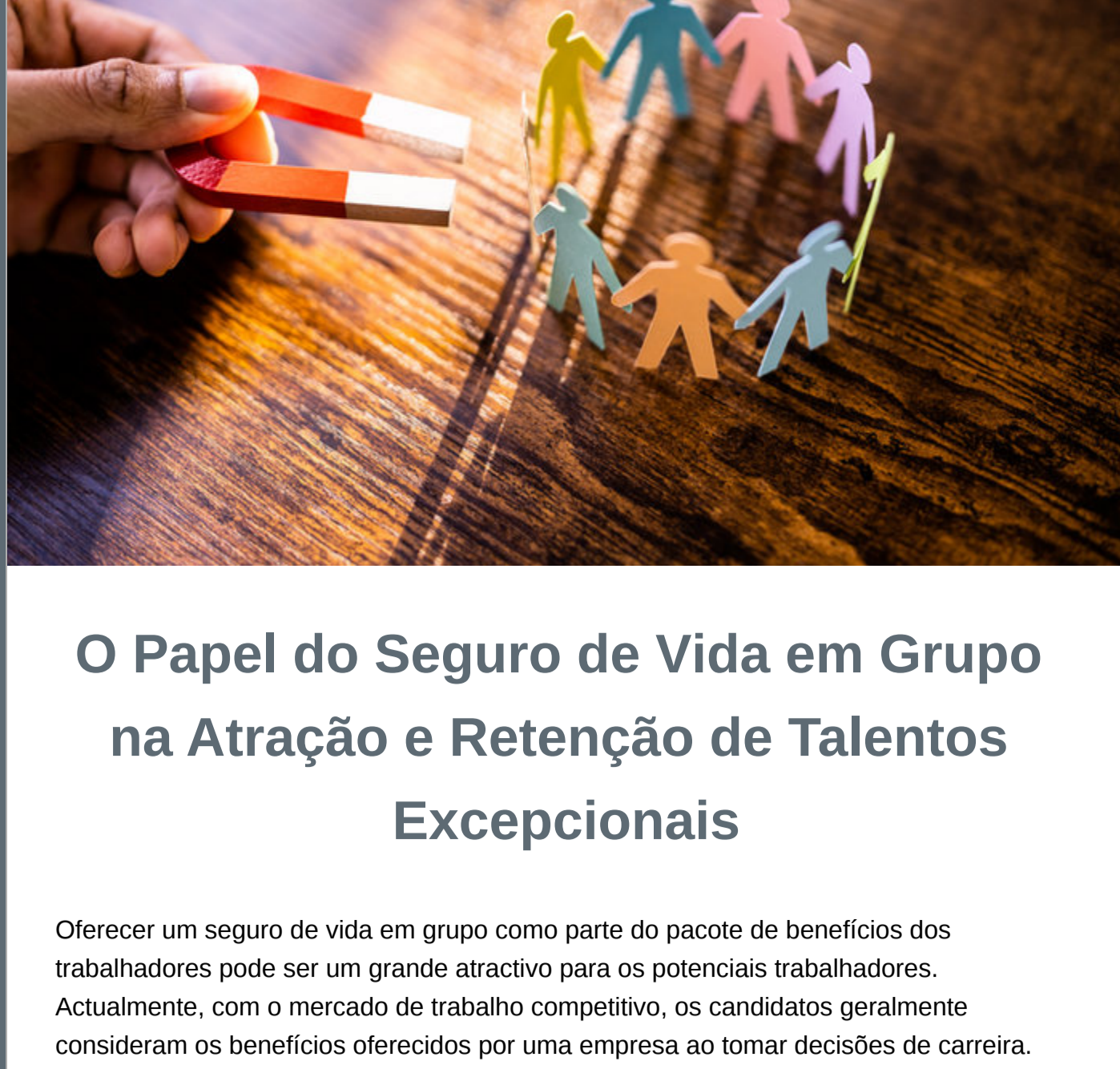


NEWSLETTER MENSAL

ISSUE 25 VOL.2



O Papel do Seguro de Vida em Grupo na Atração e Retenção de Talentos Excepcionais

Oferecer um seguro de vida em grupo como parte do pacote de benefícios dos trabalhadores pode ser um grande atrativo para os potenciais trabalhadores. Atualmente, com o mercado de trabalho competitivo, os candidatos geralmente consideram os benefícios oferecidos por uma empresa ao tomar decisões de carreira. Incluir o seguro de vida em grupo mostra que a sua empresa toma decisões de segurança financeira dos seus trabalhadores e das suas famílias, tornando-a num local de trabalho atractivo e desejável.

O seguro de vida em grupo oferece grandes benefícios para as empresas bem como os trabalhadores. Ajuda a atrair e reter talentos, aumenta a satisfação e a moral dos funcionários e fornece segurança financeira aos funcionários e suas famílias. Ao incluir o seguro de vida em grupo como parte do pacote de benefícios para o trabalhador, as empresas demonstram o seu compromisso com o bem-estar dos seus trabalhadores para além de criar um ambiente de trabalho positivo. Este investimento na segurança financeira contribui para o sucesso e estabilidade geral da empresa.

Encontramo-nos a sua inteira disposição caso esteja interessado em implementar uma apólice de seguro de vida em grupo para sua empresa. A nossa experiente equipe pode instruí-lo durante o processo e na busca do seguro que melhor atenda às necessidades da sua empresa. Entre em contacto connosco o quanto antes para que possamos ajudá-lo a fornecer esse valioso benefício aos trabalhadores. A segurança financeira dos seus trabalhadores é a nossa prioridade, e estamos ansiosos por esta parceria para garantir o seu bem-estar.

Com carinho,

Carlyle Partners

Os Desafios do ESG em Moçambique

Por Paulo Lopes*

O conceito ESG (Environmental, Social and Governance) está cada vez mais presente na agenda das empresas em todo o mundo. Em Moçambique, no entanto, há ainda um longo caminho a percorrer para que as empresas possam incorporar efectivamente esses princípios nas suas práticas de gestão.

Um dos maiores desafios para a implementação do ESG em Moçambique é a falta de consciencialização e conhecimento sobre o tema. Muitas empresas ainda não entendem a importância de incorporar aspectos ambientais, sociais e de governação nas suas operações. É necessário investir em campanhas educacionais para consciencializar as empresas sobre os impactos positivos que a adopção do ESG pode ter no desempenho do negócio e na sociedade como um todo.

Outro desafio é a falta de regulamentação e incentivos governamentais para a adopção do ESG. Sem políticas claras e apoio governamental, muitas empresas podem não estar motivadas a investir em práticas ESG, que muitas vezes exigem investimentos significativos no curto prazo. É preciso criar um ambiente regulatório propício e oferecer incentivos fiscais para encorajar as empresas a adoptar práticas sustentáveis.

Como implementar uma estratégia de ESG?

A implementação de uma estratégia de ESG nas organizações em Moçambique é uma iniciativa importante para promover a sustentabilidade e responsabilidade social corporativa. Neste sentido, apresentamos algumas sugestões para ajudar as empresas a implementar uma estratégia de ESG bem-sucedida.

Primeiramente, é necessário que as empresas compreendam o conceito de ESG e a sua importância para os negócios e para a sociedade em geral. A estratégia de ESG deve ser incorporada no planeamento estratégico da empresa e ser vista como uma componente crítica para o sucesso a longo prazo.

Em segundo lugar, é importante que as empresas realizem uma avaliação das suas atividades e operações em relação aos critérios ESG. Esta avaliação deve incluir uma análise dos impactos ambientais e sociais das atividades da empresa, bem como a avaliação do desempenho da empresa em termos da governação corporativa.

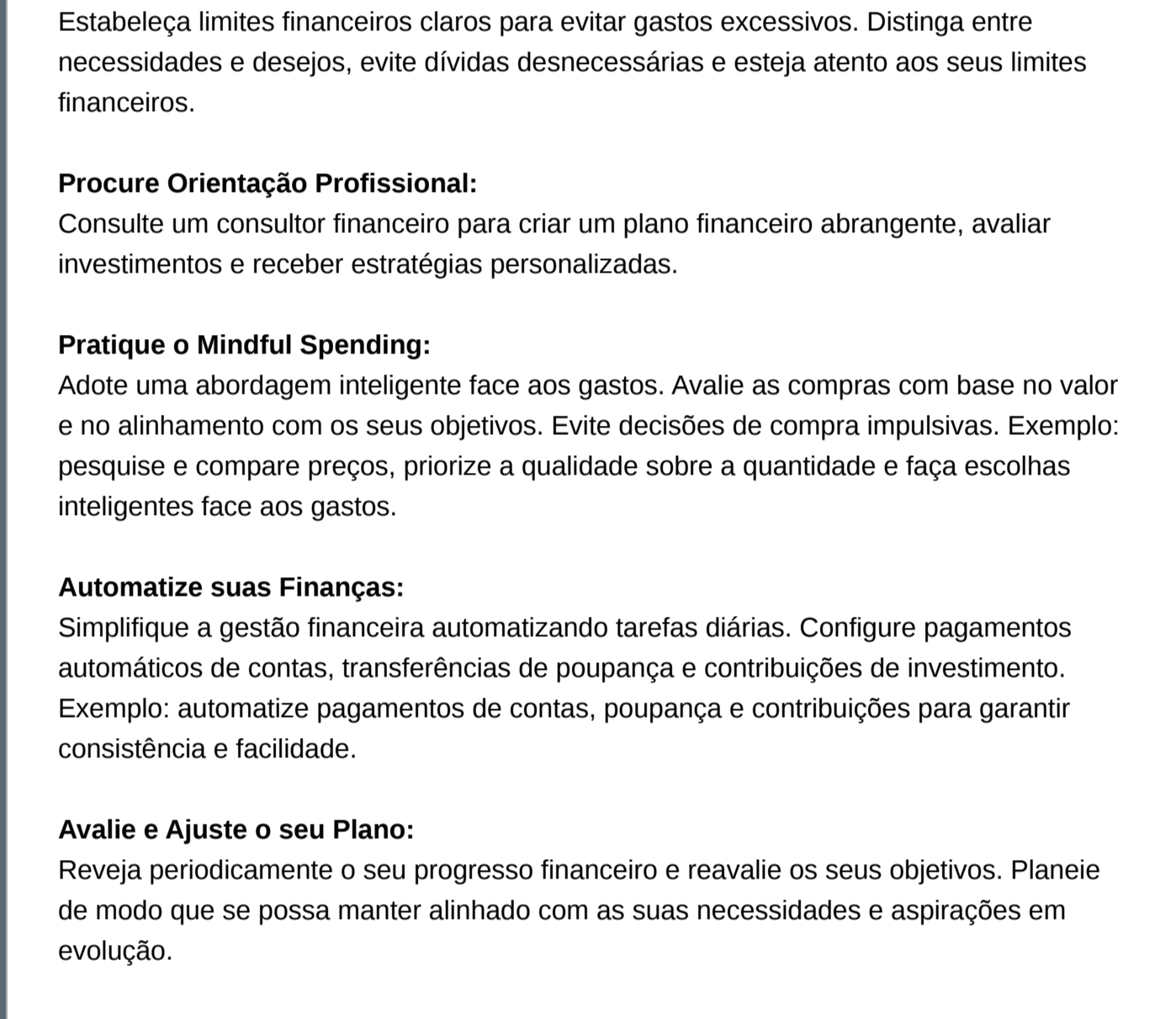
Uma vez identificadas as áreas de risco e oportunidades, as empresas devem desenvolver um plano de acção que contemple as melhores práticas de ESG, adaptadas ao contexto moçambicano. É importante que a estratégia de ESG seja integrada nas operações diárias da empresa e que haja um compromisso da alta direcção em implementar as acções necessárias para alcançar os objectivos definidos.

Para garantir o sucesso da implementação da estratégia de ESG, é fundamental que haja um diálogo aberto e transparente com todos, colaboradores, clientes, fornecedores, accionistas e comunidades locais. É importante que a empresa esteja disposta a ouvir e considerar as opiniões e preocupações de todos os envolvidos.

Por fim, a empresa deve monitorar regularmente o seu desempenho em relação à estratégia de ESG, avaliando os resultados e realizando ajustes necessários. É importante que a empresa seja transparente na divulgação das suas informações de ESG, garantindo que as partes interessadas possam avaliar o desempenho da empresa e a sua contribuição para a sustentabilidade e responsabilidade social corporativa.

Em resumo, a implementação de uma estratégia de ESG nas empresas em Moçambique requer um compromisso claro da alta direcção, uma avaliação abrangente das atividades e operações da empresa em relação aos critérios ESG, um plano de acção bem definido, diálogo aberto e transparente com todas as partes interessadas e monitoria contínua do desempenho da empresa em relação aos objetivos de ESG.

*Managing Partner | RSM Moçambique



Encontre o Bem-Estar Financeiro: Alcançando Equilíbrio entre Vida Profissional, Pessoal e a Harmonia Financeira

Por Sonia Mahendra*

Alcançar um equilíbrio harmonioso entre a vida profissional e pessoal é crucial para o bem-estar geral. Este equilíbrio torna-se ainda mais importante na gestão eficaz das suas finanças. Neste artigo, vamos explorar estratégias práticas para alcançar o equilíbrio entre vida pessoal, profissional e, ao mesmo tempo, promover o bem-estar financeiro, garantindo que seus objetivos pessoais e financeiros estejam alinhados para uma vida gratificante.

Priorize Seus Valores e Objetivos:

Identifique os seus valores principais e objetivos financeiros. Defina objetivos claros que se alinhem com os seus valores e crie um plano para os alcançar. Exemplo: crie um fundo de emergência, poupe para a educação dos filhos ou invista para a reforma.

Crie um Orçamento Realista:

Desenvolva um orçamento detalhado que reflita suas receitas, despesas e metas de economia. Utilize aplicações ou folhas de cálculo de orçamento para simplificar o processo e obter uma melhor visibilidade das suas finanças. Exemplo: Utilize um aplicativo de gestão de orçamento para alocar uma parte de sua renda para poupanças e investimentos.

Adote uma Gestão Eficaz do Tempo:

Estabeleça limites entre o trabalho e a vida pessoal. Priorize o autocuidado, o tempo em família e as atividades de lazer ao lado das responsabilidades profissionais. Exemplo: Agende um tempo dedicado para o autocuidado, atividades familiares e hobbies.

Definir Limites Financeiros:

Estabeleça limites financeiros claros para evitar gastos excessivos. Distinga entre necessidades e desejos, evite dívidas desnecessárias e esteja atento aos seus limites financeiros.

Procure Orientação Profissional:

Consulte um consultor financeiro para criar um plano financeiro abrangente, avaliar investimentos e receber estratégias personalizadas.

Pratique o Mindful Spending:

Adote uma abordagem inteligente face aos gastos. Avalie as compras com base no valor e no alinhamento com os seus objetivos. Evite decisões de compra impulsivas. Exemplo: pesquise e compare preços, priorize a qualidade sobre a quantidade e faça escolhas inteligentes face aos gastos.

Automatize suas Finanças:

Simplifique a gestão financeira automatizando tarefas diárias. Configure pagamentos automáticos de contas, transferências de poupança e contribuições de investimento. Exemplo: automatize pagamentos de contas, poupança e contribuições para garantir consistência e facilidade.

Avale e Ajuste o seu Plano:

Reveja periodicamente o seu progresso financeiro e reavale os seus objetivos. Planeie de modo que se possa manter alinhado com as suas necessidades e aspirações em evolução.

Celebre os Triunfos e Conquistas:

Reconheça e celebre seus triunfos e conquistas financeiras ao longo do caminho. Reconhecer a si mesmo reforça hábitos positivos e motiva o sucesso contínuo.

Lembre-se, alcançar o equilíbrio entre vida pessoal e profissional e o bem-estar financeiro é uma jornada contínua que requer intenção, disciplina e ajustes periódicos. Ao alinhar seus valores, definir metas claras e praticar hábitos financeiros inteligentes, poderá criar uma mistura harmoniosa de realização pessoal e profissional, mantendo uma base financeira sólida. Embarque nesta jornada, seja paciente e aproveite as recompensas que vêm de uma vida equilibrada e financeiramente estável.

"Equilibrar a vida profissional e pessoal, pois na busca do bem-estar financeiro está a verdadeira riqueza da vida." – Desconhecido

Equipa Skill Box

*Fundadora | Skill Box Consultoria

Mercados Financeiros e Literacia

Por Banco BIG Moçambique*

A inflação doméstica em Moçambique desacelerou para 8,23% em Maio. Os sectores de alimentação, bebidas não alcoólicas e de transportes foram responsáveis pelos maiores aumentos em termos homólogos. Em termos mensais, registou-se uma deflação na ordem de 0,39%, o que resultou numa diminuição da inflação acumulada de 3,58% em Abril para 3,16% em Maio. Segundo dados do Instituto Nacional de Estatística (INE) a Província de Inhambane teve o maior aumento do nível geral de preços com uma inflação homóloga de 11,85%, seguida das Cidades de Tete (10,66%) e Quelimane (10,61%), enquanto os restantes centros de recolha apresentaram indicadores abaixo de 10,0%.

Inflação				
Data	Homóloga	Média 12 Meses	Mensal	Acumulada
mai/23	8.23%	11.00%	-0.39%	3.16%
abr/23	9.61%	11.18%	0.24%	3.58%
mar/23	10.82%	11.08%	1.33%	3.32%
fev/23	10.30%	10.74%	0.97%	1.96%
Jan-23	9.78%	10.44%	0.98%	0.98%
dez/22	10.91%	10.28%	1.35%	10.91%
nov/22	11.25%	9.97%	0.58%	9.43%
out/22	11.83%	9.64%	0.19%	8.80%
set/22	12.71%	9.23%	0.62%	8.59%
ago/22	12.96%	8.72%	0.59%	7.92%
jul/22	12.71%	8.15%	0.74%	7.29%
jun/22	11.49%	7.61%	0.74%	6.50%
mai/22	10.07%	7.19%	0.87%	5.72%

Fonte: Instituto Nacional de Estatística de Moçambique

MERCADO DE CAPITAIS - PRIMÁRIO

Em junho ocorreram 2 leilões de Obrigações do Tesouro, tendo sido emitida a OT 2023 S4 (primeira e segunda reabertura), de 5 anos, no montante de cerca de MZN 1.450 milhões. As taxas médias em cada leilão foram de 20,44% e 19,27%, respectivamente. Os rácios de Procura/Oferta por estes títulos estiveram acima de 100% nas duas sessões.

Título	OT 2023 S4 (I)	OT 2023 S4 (II)
Tipo	Reemissão	Reemissão
Maturidade	5 anos	5 anos
Taxa de Cupão	19,00%	19,00%
Montante da emissão	750.000.000	700.000.000
Montante procurado	2.747.000.000	2.152.000.000
Montante emitido	750.000.000	700.000.000
Valor nominal	100,00	100,00
Taxa Min. Proposta	19,00%	19,00%
Taxa Max. Proposta	23,00%	23,50%
Taxa Média	20,44%	19,27%
Nº de Obrigações emitidas	7.844.912	7.063.091
Rácio Procura/Oferta	366,27%	307,43%

Fonte: BIG Moçambique e BVM

MERCADO DE CAPITAIS - SECUNDÁRIO

BVM - Acções

No mercado accionista, o mês de Junho foi um mês negativo para as principais acções mais transacionadas, com as acções da CDM, HCB, CMH e TROPICALIA, a fechar a MZN 45,01 (acção (-2,2%), MZN 2,01 (acção (-7,4%), MZN 1,600 (-23,4%) e MZN 87,0 (acção (-30,4%)), respectivamente, enquanto as acções da EMOSE em contrapartida registaram uma valorização mensal e fecharam o mês a cotar MZN 17,0 / acção (+41,7%). As acções com maior volume transacionado no mês foram as CDM com cerca de MZN 840 mil.

Acções	Preço	Volume (MZN)	Δ Semanal	Δ Mensal	Δ YTD
CDM	45.01	840,839	0.0%	-2.2%	-22.4%
HCB	2.01	408,962	-7.4%	-7.4%	-14.5%
CMH	1,600.00	471,455	0.0%	-23.4%	-23.8%
EMOSE	17.00	25,219	0.0%	41.7%	0.0%
TROPICALIA	87.00	141,887	24.3%	-30.4%	-23.8%

© direito de imagem, reprodução de acções com valor inferior de transacção em último voto (EU) 2023

Notícias

Fidelidade Ímpar Registou Crescimento Líquido de Mais de 583 Milhões de Meticals em 2022

Fonte: Diário económico

A Fidelidade Ímpar Moçambique revelou nesta quarta-feira (10), por meio de uma nota, que registou, em 2022, um resultado líquido de mais de 583 milhões de meticals, valor que, de acordo com a seguradora, representa o compromisso que a empresa mantém com o mercado e a confiança gerada entre os parceiros de negócio e os clientes.

A informação económico-financeira reportada no Relatório e Contas de 2022, citada no documento a que o Diário Económico (DE) teve acesso, revela que a seguradora apresenta um sinal de estabilidade e solidez para o mercado e, em particular, para os clientes assegurando um rácio de solvência de 746%.

"A Fidelidade Ímpar actuou num contexto de imprevisibilidade dos comportamentos das economias globais, regionais e nacional, e de tensões geopolíticas e económicas que contribuíram para o incremento dos níveis de inflação mundial. Mesmo assim, beneficiado da tendência do alívio pandémico que, de certa forma, em 2022, criou um ambiente de recuperação das economias com a livre circulação de pessoas e mercadorias", lê-se no documento.

Para o PCA da empresa, Manuel Garrido, os resultados destacam as perspectivas de crescimento e de sustentabilidade, suportadas por um conhecimento e experiência no sector, uma moderna infra-estrutura, bem como por uma oferta diversificada de produtos e serviços de maior conveniência para a sociedade.

"A trajectória da seguradora agrega vontade e alicerça que em experiência que confere um papel catalisador do sector em Moçambique. Procuramos conferir maior dinamismo e inclusão populacional", securdou a fonte.

Por sua vez, o PCE, Carlos Leitão, sublinhou que os "excelentes resultados económico-financeiros provêm do reconhecimento obtido em Moçambique e no mundo. As perspectivas são de confiança no futuro, baseadas num crescimento sustentado pela nova evolução comercial que privilegia maior proximidade com os clientes e parceiros de negócio".

Com um portefólio de produtos e serviços inovadores sustentados por equipas altamente capacitadas, a Fidelidade Ímpar traça uma trajectória de afirmação, crescimento, prestígio e sustentabilidade.

Segundo informação da autoridade de supervisão de seguros de Moçambique, de 13,2% no final de 2022, traduzindo um crescimento de 4,1%, no período de Janeiro a Dezembro de 2022.

A Fidelidade Moçambique é a única seguradora no País com uma classificação internacional de robustez financeira, atribuída pela agência de notação AM Best.

Fidelidade Ímpar Registou Crescimento Líquido de Mais de 583 Milhões de Meticals em 2022 * Diário Económico

A Fidelidade Ímpar Moçambique revelou nesta quarta-feira (10), por meio de uma nota, que registou, em 2022, um resultado líquido de mais de 583 milhões de meticals, valor que, de [...]

INVEST IN YOUR FUTURE AND ENSURE A SECURE AND COMFORTABLE RETIREMENT

PENSION FUNDS

Contact us: +258 84 255 2702 | corporativo@carlylepartners.lc

Carlyle Partners

Nossos Valores

A Carlyle Partners é uma empresa de consultoria e mediação de seguros especializada em Saúde, Vida e Pensões, devidamente autorizada pelo Instituto de Supervisão de Seguros de Moçambique (ISSM). E-mail: corporativo@carlylepartners.lc

Carlyle Partners | Av. Marginal, 141C Rari Towers 6th floor | +258 85 090 3998 | Website