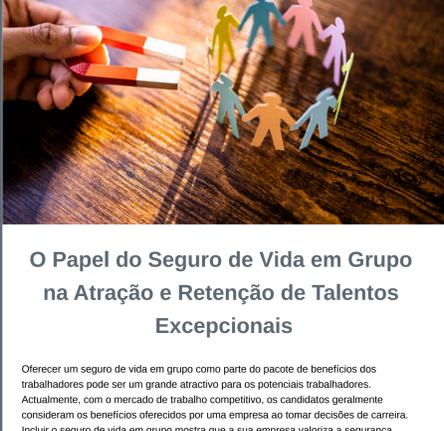


## NEWSLETTER MENSAL

ISSUE 25 VOL. 2



### O Papel do Seguro de Vida em Grupo na Atração e Retenção de Talentos Excepcionais

Oferecer um seguro de vida em grupo como parte do pacote de benefícios dos trabalhadores pode ser um grande atrativo para os potenciais trabalhadores. Atualmente, com o mercado de trabalho competitivo, os candidatos geralmente consideram os benefícios oferecidos por uma empresa ao tomar decisões de carreira. Incluir o seguro de vida em grupo mostra que a sua empresa toma decisões de segurança financeira dos seus trabalhadores e das suas famílias, tornando-a num local de trabalho atractivo e desejável.

O seguro de vida em grupo oferece grandes benefícios para as empresas bem como os trabalhadores. Ajuda a atrair e reter talentos, aumenta a satisfação e a moral dos funcionários e fornece segurança financeira aos funcionários e suas famílias. Ao incluir o seguro de vida em grupo como parte do pacote de benefícios para o trabalhador, as empresas demonstram o seu compromisso com o bem-estar dos seus trabalhadores para além de criar um ambiente de trabalho positivo. Este investimento na segurança financeira contribui para o sucesso e estabilidade geral da empresa.

Encontramo-nos a sua inteira disposição caso esteja interessado em implementar uma apólice de seguro de vida em grupo para sua empresa. A nossa experiente equipe pode instruí-lo durante o processo e na busca do seguro que melhor atenda às necessidades da sua empresa. Entre em contacto connosco o quanto antes para que possamos ajudá-lo a fornecer esse valioso benefício aos trabalhadores. A segurança financeira dos seus trabalhadores é a nossa prioridade, e estamos ansiosos por esta parceria para garantir o seu bem-estar.

Com carinho,

Carlyle Partners

### Os Desafios do ESG em Moçambique

Por Paulo Lopes\*

O conceito ESG (Environmental, Social and Governance) está cada vez mais presente na agenda das empresas em todo o mundo. Em Moçambique, no entanto, há ainda um longo caminho a percorrer para que as empresas possam incorporar efectivamente esses princípios nas suas práticas de gestão.

Um dos maiores desafios para a implementação do ESG em Moçambique é a falta de consciencialização e conhecimento sobre o tema. Muitas empresas ainda não entendem a importância de incorporar aspectos ambientais, sociais e de governação nas suas operações. É necessário investir em campanhas educacionais para consciencializar as empresas sobre os impactos positivos que a adopção do ESG pode ter no desempenho do negócio e na sociedade como um todo.

Outro desafio é a falta de regulamentação e incentivos governamentais para a adopção do ESG. Sem políticas claras e apoio governamental, muitas empresas podem não estar motivadas a investir em práticas ESG, que muitas vezes exigem investimentos significativos no curto prazo. É preciso criar um ambiente regulatório propício e oferecer incentivos fiscais para encorajar as empresas a adoptar práticas sustentáveis.

#### Como implementar uma estratégia de ESG?

A implementação de uma estratégia de ESG nas organizações em Moçambique é uma iniciativa importante para promover a sustentabilidade e responsabilidade social corporativa. Neste sentido, apresentamos algumas sugestões para ajudar as empresas a implementar uma estratégia de ESG bem-sucedida.

Primeiramente, é necessário que as empresas compreendam o conceito de ESG e a sua importância para os negócios e para a sociedade em geral. A estratégia de ESG deve ser incorporada no planeamento estratégico da empresa e ser vista como uma componente crítica para o sucesso a longo prazo.

Em segundo lugar, é importante que as empresas realizem uma avaliação das suas atividades e operações em relação aos critérios ESG. Esta avaliação deve incluir uma análise dos impactos ambientais e sociais das atividades da empresa, bem como a avaliação do desempenho da empresa em termos da governação corporativa.

Uma vez identificadas as áreas de risco e oportunidades, as empresas devem desenvolver um plano de acção que contemple as melhores práticas de ESG, adaptadas ao contexto moçambicano. É importante que a estratégia de ESG seja integrada nas operações diárias da empresa e que haja um compromisso da alta direcção em implementar as acções necessárias para alcançar os objectivos definidos.

Para garantir o sucesso da implementação da estratégia de ESG, é fundamental que haja um diálogo aberto e transparente com todos, colaboradores, clientes, fornecedores, accionistas e comunidades locais. É importante que a empresa esteja disposta a ouvir e considerar as opiniões e preocupações de todos os envolvidos.

Por fim, a empresa deve monitorar regularmente o seu desempenho em relação à estratégia de ESG, avaliando os resultados e realizando ajustes necessários. É importante que a empresa seja transparente na divulgação das suas informações de ESG, garantindo que as partes interessadas possam avaliar o desempenho da empresa e a sua contribuição para a sustentabilidade e responsabilidade social corporativa.

Em resumo, a implementação de uma estratégia de ESG nas empresas em Moçambique requer um compromisso claro da alta direcção, uma avaliação abrangente das atividades e operações da empresa em relação aos critérios ESG, um plano de acção bem definido, diálogo aberto e transparente com todas as partes interessadas e monitoria contínua do desempenho da empresa em relação aos objetivos de ESG.

\*Managing Partner | RSM Moçambique



### Encontre o Bem-Estar Financeiro: Alcançando Equilíbrio entre Vida Profissional, Pessoal e a Harmonia Financeira

Por Sonia Mahendra\*

Alcançar um equilíbrio harmonioso entre a vida profissional e pessoal é crucial para o bem-estar geral. Este equilíbrio torna-se ainda mais importante na gestão eficaz das suas finanças. Neste artigo, vamos explorar estratégias práticas para alcançar o equilíbrio entre vida pessoal, profissional e, ao mesmo tempo, promover o bem-estar financeiro, garantindo que seus objetivos pessoais e financeiros estejam alinhados para uma vida gratificante.

#### Priorize Seus Valores e Objetivos:

Identifique os seus valores principais e objetivos financeiros. Defina objetivos claros que se alinhem com os seus valores e crie um plano para os alcançar. Exemplo: crie um fundo de emergência, poupe para a educação dos filhos ou invista para a reforma.

#### Crie um Orçamento Realista:

Desenvolva um orçamento detalhado que reflita suas receitas, despesas e metas de economia. Utilize aplicações ou folhas de cálculo de orçamento para simplificar o processo e obter uma melhor visibilidade das suas finanças. Exemplo: Utilize um aplicativo de gestão de orçamento para alocar uma parte de sua renda para poupanças e investimentos.

#### Adote uma Gestão Eficaz do Tempo:

Estabeleça limites entre o trabalho e a vida pessoal. Priorize o autocuidado, o tempo em família e as atividades de lazer ao lado das responsabilidades profissionais. Exemplo: Agende um tempo dedicado para o autocuidado, atividades familiares e hobbies.

#### Definir Limites Financeiros:

Estabeleça limites financeiros claros para evitar gastos excessivos. Distinga entre necessidades e desejos, evite dívidas desnecessárias e esteja atento aos seus limites financeiros.

#### Procure Orientação Profissional:

Consulte um consultor financeiro para criar um plano financeiro abrangente, avaliar investimentos e receber estratégias personalizadas.

#### Pratique o Mindful Spending:

Adote uma abordagem inteligente face aos gastos. Avalie as compras com base no valor e no alinhamento com os seus objetivos. Evite decisões de compra impulsivas. Exemplo: pesquise e compare preços, priorize a qualidade sobre a quantidade e faça escolhas inteligentes face aos gastos.

#### Automatize suas Finanças:

Simplifique a gestão financeira automatizando tarefas diárias. Configure pagamentos automáticos de contas, transferências de poupança e contribuições de investimento. Exemplo: automatize pagamentos de contas, poupança e contribuições para garantir consistência e facilidade.

#### Avale e Ajuste o seu Plano:

Reveja periodicamente o seu progresso financeiro e reavale os seus objetivos. Planeie de modo que se possa manter alinhado com as suas necessidades e aspirações em evolução.

#### Celebre os Triunfos e Conquistas:

Reconheça e celebre seus triunfos e conquistas financeiras ao longo do caminho. Reconhecer a si mesmo reforça hábitos positivos e motiva o sucesso contínuo.

Lembre-se, alcançar o equilíbrio entre vida pessoal e profissional e o bem-estar financeiro é uma jornada contínua que requer intenção, disciplina e ajustes periódicos. Ao alinhar seus valores, definir metas claras e praticar hábitos financeiros inteligentes, poderá criar uma mistura harmoniosa de realização pessoal e profissional, mantendo uma base financeira sólida. Embarque nesta jornada, seja paciente e aproveite as recompensas que vêm de uma vida equilibrada e financeiramente estável.

"Equilibrar sua vida profissional e pessoal, pois na busca do bem-estar financeiro está a verdadeira riqueza da vida." – Desconhecido

#### Equipa Skill Box

\*Fundadora | Skill Box Consultoria

### Mercados Financeiros e Literacia

Por Banco BIG Moçambique\*

A inflação doméstica em Moçambique desacelerou para 8,23% em Maio. Os sectores de alimentação, bebidas não alcoólicas e de transportes foram responsáveis pelos maiores aumentos em termos homólogos. Em termos mensais, registou-se uma deflação na ordem de 0,39%, o que resultou numa diminuição da inflação acumulada de 3,58% em Abril para 3,16% em Maio. Segundo dados do Instituto Nacional de Estatística (INE) a Província de Inhambane teve o maior aumento do nível geral de preços com uma inflação homóloga de 11,85%, seguida das Cidades de Tete (10,66%) e Quelimane (10,61%), enquanto os restantes centros de recolha apresentaram indicadores abaixo de 10,0%.

Inflação				
Data	Homóloga	Média 12 Meses	Mensal	Acumulada
mai/23	8.23%	11.00%	-0.39%	3.16%
abr/23	9.61%	11.18%	0.24%	3.58%
mar/23	10.82%	11.08%	1.33%	3.32%
fev/23	10.30%	10.74%	0.97%	1.96%
Jan-23	9.78%	10.44%	0.98%	0.98%
dez/22	10.91%	10.28%	1.35%	10.91%
nov/22	11.25%	9.97%	0.58%	9.43%
out/22	11.83%	9.64%	0.19%	8.80%
set/22	12.71%	9.23%	0.62%	8.59%
ago/22	12.96%	8.72%	0.59%	7.92%
jul/22	12.71%	8.15%	0.74%	7.29%
jun/22	11.49%	7.61%	0.74%	6.50%
mai/22	10.07%	7.19%	0.87%	5.72%

Fonte: Instituto Nacional de Estatística de Moçambique

#### MERCADO DE CAPITAIS - PRIMÁRIO

Em junho ocorreram 2 leilões de Obrigações do Tesouro, tendo sido emitida a OT 2023 S4 (primeira e segunda reabertura), de 5 anos, no montante de cerca de MZN 1.450 milhões. As taxas médias em cada leilão foram de 20,44% e 19,27%, respectivamente. Os rácios de Procura/Oferta por estes títulos estiveram acima de 100% nas duas sessões.

Título	OT 2023 S4 (I)	OT 2023 S4 (II)
Tipo	Reemissão	Reemissão
Maturidade	5 anos	5 anos
Taxa de Cupão	19,00%	19,00%
Montante da emissão	750.000.000	700.000.000
Montante procurado	2.747.000.000	2.152.000.000
Montante emitido	750.000.000	700.000.000
Valor nominal	100,00	100,00
Taxa Min. Proposta	19,00%	19,00%
Taxa Max. Proposta	23,00%	23,50%
Taxa Média	20,44%	19,27%
Nº de Obrigações emitidas	7.844.912	7.063.091
Rácio Procura/Oferta	366,27%	307,43%

Fonte: BIG Moçambique e BVM

#### MERCADO DE CAPITAIS - SECUNDÁRIO

BVM - Acções

No mercado accionista, o mês de Junho foi um mês negativo para as principais acções mais transaccionadas, com as acções da CDM, HCB, CMH e TROPICALIA, a fechar a MZN 45,01 (acção (-2,2%), MZN 2,01 (acção (-7,4%), MZN 1,600 (acção (-23,4%) e MZN 87,0 (acção (-30,4%)), respectivamente, enquanto as acções da EMOSE em contrapartida registaram uma valorização mensal e fecharam o mês a cotar MZN 17,0 / acção (+41,7%). As acções com maior volume transaccionado no mês foram as CDM com cerca de MZN 840 mil.

Acções	Preço	Volume (MZN)	Δ Semanal	Δ Mensal	Δ YTD
CDM	45.01	840,839	0.0%	-2.2%	-22.4%
HCB	2.01	408,962	-7.4%	-7.4%	-14.5%
CMH	1,600.00	471,455	0.0%	-23.4%	-23.8%
EMOSE	17.00	25,219	0.0%	41.7%	0.0%
TROPICALIA	87.00	141,887	24.3%	-30.4%	-23.8%

© direito de imagem, reprodução de acções com valor nominal de transacção em última vola B0 moeda.

### Notícias

## Fidelidade Ímpar Registou Crescimento Líquido de Mais de 583 Milhões de Meticals em 2022

Fonte: Diário económico



A Fidelidade Ímpar Moçambique revelou nesta quarta-feira (10), por meio de uma nota, que registou, em 2022, um resultado líquido de mais de 583 milhões de meticals, valor que, de acordo com a seguradora, representa o compromisso que a empresa mantém com o mercado e a confiança gerada entre os parceiros de negócio e os clientes.

A informação económico-financeira reportada no Relatório e Contas de 2022, citada no documento a que o Diário Económico (DE) teve acesso, revela que a seguradora apresenta um sinal de estabilidade e solidez para o mercado e, em particular, para os clientes assegurando um rácio de solvência de 746%.

"A Fidelidade Ímpar actuou num contexto de imprevisibilidade dos comportamentos das economias globais, regionais e nacional, e de tensões geopolíticas e económicas que contribuíram para o incremento dos níveis de inflação mundial. Mesmo assim, beneficiado da tendência do alívio pandémico que, de certa forma, em 2022, criou um ambiente de recuperação das economias com a livre circulação de pessoas e mercadorias", lê-se no documento.

Para o PCA da empresa, Manuel Garrido, os resultados destacam as perspectivas de crescimento e de sustentabilidade, suportadas por um conhecimento e experiência no sector, uma moderna infra-estrutura, bem como por uma oferta diversificada de produtos e serviços de maior conveniência para a sociedade.

"A trajectória da seguradora agrega vontade e alicerça-se em experiência que confere um papel catalisador do sector em Moçambique. Procuramos conferir maior dinamismo e inclusão populacional", securdou a fonte.

Por sua vez, o PCE, Carlos Leitão, sublinhou que os "excelentes resultados económico-financeiros provêm do reconhecimento obtido em Moçambique e no mundo. As perspectivas são de melhoria no futuro, baseadas num crescimento sustentado pela nova evolução comercial que privilegia maior proximidade com os clientes e parceiros de negócio".

Com um portefólio de produtos e serviços inovadores sustentados por equipas altamente capacitadas, a Fidelidade Ímpar traça uma trajectória de afirmação, crescimento, prestígio e sustentabilidade.

Segundo informação da autoridade de supervisão de seguros de Moçambique, a seguradora posiciona-se entre as maiores do País com uma quota de mercado de 13,2% no final de 2022, traduzindo um crescimento de 4,1%, no período de Janeiro a Dezembro de 2022.

A Fidelidade Moçambique é a única seguradora no País com uma classificação internacional de robustez financeira, atribuída pela agência de notação AM Best.

**Fidelidade Ímpar Registou Crescimento Líquido de Mais de 583 Milhões de Meticals em 2022 \***

Diário Económico

A Fidelidade Ímpar Moçambique revelou nesta quarta-feira (10), por meio de uma nota, que registou, em 2022, um resultado líquido de mais de 583 milhões de meticals, valor que, de [...]



INVEST IN YOUR FUTURE AND ENSURE A SECURE AND COMFORTABLE RETIREMENT

PENSION FUNDS

Contact us  
+258 84 255 2702  
corporativo@carlylepartners.lc

Carlyle Partners  
Health - Life Pensions

#### Nossos Valores



A Carlyle Partners é uma empresa de consultoria e mediação de seguros especializada em Saúde, Vida e Pensões, devidamente autorizada pelo Instituto de Supervisão de Seguros de Moçambique (ISSM).  
E-mail: corporativo@carlylepartners.lc

Carlyle Partners | Av. Marginal, 141C Rari Towers 6th floor  
+258 85 090 3998

Website