

NEWSLETTER MENSAL

ISSUE 30 VOL.3

Desejando-lhe um Ano Cheio de Alegria!

Prezado Leitor,

Ao adentrarmos nos dias promissores de um novo ano, estendemos nossos sinceros votos por um ano repleto de alegria, crescimento e conquistas. Embora os primeiros dias do novo já tenham passado, nunca é tarde para abraçar o espírito de novos começos.

Esperamos que estes primeiros dias do ano tenham trazido a você energia e inspiração renovada. Que os dias que se avizinham sejam uma tela para novas experiências, oportunidades e sucessos. Deixe que as lições de ontem o guiem e as possibilidades de amanhã o animem.

Juntos vamos fazer deste ano um período de conquistas significativas. Seja no ambiente de trabalho ou em nossa comunidade, vamos criar momentos que definam a excelência pela qual buscamos.

Desejamos a você um ano espetacular pela frente!

Investindo no Sucesso: Por que os Benefícios e o Bem-Estar dos Funcionários são Cruciais para o Crescimento da Sua Empresa



No dinâmico cenário dos negócios modernos, as empresas estão reconhecendo cada vez mais que o bem-estar de seus funcionários não é apenas um benefício, mas um investimento estratégico. Os benefícios e programas de bem-estar dos funcionários contribuem significativamente para uma cultura de trabalho positiva, satisfação dos funcionários e, em última instância, o sucesso geral e o crescimento da empresa.

Produtividade e Engajamento

Uma força de trabalho que se sente valorizada e apoiada é mais engajada e produtiva. Benefícios para os funcionários, desde seguro de saúde até arranjos de trabalho flexíveis, contribuem para a satisfação no trabalho, reduzindo as taxas de rotatividade e aumentando a fidelidade dos funcionários. De fato, de acordo com a Gallup, funcionários engajados têm maior bem-estar, melhor retenção, menor absenteísmo e maior produtividade.

Atraindo os Melhores Talentos

Em um mercado de trabalho competitivo, atrair e reter os melhores talentos é um desafio-chave. Pacotes abrangentes de benefícios para os funcionários diferenciam sua empresa como um empregador de escolha.

Cultura de Trabalho Positiva

O bem-estar dos funcionários vai além da saúde física para abranger a saúde mental e emocional. Programas de bem-estar que abordam o gerenciamento do estresse, equilíbrio entre trabalho e vida pessoal e suporte à saúde mental criam uma cultura de trabalho positiva.

Custos com Saúde

Embora fornecer seguro de saúde tenha custos, pode mitigar significativamente os maiores custos com saúde associados a problemas de saúde não tratados e absenteísmo. Uma abordagem proativa ao bem-estar dos funcionários reduz a frequência de interrupções relacionadas à saúde no local de trabalho.

Retenção de Funcionários

A rotatividade de funcionários é custosa e disruptiva. Oferecer um pacote de benefícios para os funcionários e priorizar o bem-estar demonstra um compromisso com o sucesso e a satisfação a longo prazo de seus funcionários.

Reputação da Empresa

Na era das mídias sociais e sites de avaliação de empregadores, a reputação de uma empresa é mais transparente do que nunca. Um compromisso com o bem-estar e benefícios dos funcionários melhora a reputação de sua empresa, tornando-a uma perspectiva atraente tanto para clientes quanto para potenciais funcionários.

Valores dos Funcionários

A força de trabalho atual, especialmente as gerações mais jovens, valoriza os empregadores que se alinham aos seus valores pessoais. Oferecer benefícios que reflitam um compromisso com a sustentabilidade ambiental, diversidade e inclusão e responsabilidade social cria um alinhamento positivo, contribuindo para a satisfação dos funcionários.

Os benefícios e programas de bem-estar dos funcionários não são apenas despesas, são investimentos no sucesso e na sustentabilidade de uma empresa. Ao priorizar a saúde, felicidade e desenvolvimento profissional de seus funcionários, você constrói uma base para o crescimento, inovação e sucesso duradouro. À medida que o cenário de negócios evolui, empresas que possuem benefícios robustos para os funcionários se destacarão como líderes em suas indústrias.

Carlyle Partners



Garanta o Seu Futuro: O Poder do Seguro de Vida em Grupo

O Seguro de Vida em Grupo atua como uma rede de segurança financeira para os funcionários, proporcionando às suas famílias uma quantia em dinheiro em caso de um evento infeliz. Isso não apenas garante a proteção dos entes queridos, mas também alivia os fardos financeiros durante momentos desafiadores.

No cenário competitivo de talentos, oferecer Seguro de Vida em Grupo é uma jogada estratégica pois contribui para a atração e retenção de funcionários, mostrando seu compromisso com o bem-estar de sua equipe. Além do salário, benefícios como o Seguro de Vida em Grupo estão se tornando fatores cruciais nas decisões de carreira. Ao fornecer essa cobertura, você não apenas assegura seu grupo de talentos atual, mas também atrai profissionais de alto calibre em busca de benefícios abrangentes.

Optar pelo Seguro de Vida em Grupo simplifica as complexidades administrativas para o departamento de RH. Consolidar a cobertura sob uma única apólice simplifica os processos, tornando a gestão eficiente. Além disso, o Seguro de Vida em Grupo é uma solução financeiramente viável, distribuindo responsabilidades financeiras por todo o grupo. O fator de acessibilidade torna-o uma adição atrativa e impactante ao pacote de benefícios de sua empresa.

Entre em contato conosco hoje para explorar soluções personalizadas que atendam às necessidades únicas de sua empresa e reforcem seu compromisso com o bem-estar e a prosperidade de sua equipe.

Carlyle Partners

Mercados Financeiros e Literacia

Por Banco BIG Moçambique

A inflação homóloga em Moçambique acelerou para 5,36% em Novembro contra os 4,75% de Outubro. A inflação em Novembro foi justificada pelo aumento expressivo nos preços dos produtos alimentares e bebidas não alcoólicas (9,41% contra 3,21% em Outubro), Bebidas alcoólicas e tabaco (7,40% contra 4,12%) e vestuário e calçado (3,71% contra 1,61%) apesar da redução nos preços de habitação, água, electricidade, gás e outros combustíveis (2,60% contra 8,45%) e outros. A inflação mensal foi de 1,17% contra 0,30% no mês anterior e a inflação acumulada aumentou de 2,75% em Outubro para 3,96% em Novembro. Segundo dados do Instituto Nacional de Estatística (INE) a inflação média dos últimos 12 meses continuou a reduzir pelo sétimo mês consecutivo, passando de 11,18% em Abril para 7,59% em Novembro.

Inflação				
Data	Homóloga	Média 12 Meses	Mensal	Acumulada
nov/23	5.36%	7.59%	1.17%	3.96%
out/23	4.75%	8.07%	0.30%	2.75%
set/23	4.63%	8.65%	0.34%	2.44%
ago/23	4.93%	9.32%	-0.12%	2.10%
jul/23	5.67%	10.00%	-0.34%	2.22%
jun/23	6.81%	10.59%	-0.58%	2.57%
mai/23	8.23%	11.00%	-0.39%	3.16%
abr/23	9.61%	11.18%	0.24%	3.58%
mar/23	10.82%	11.08%	1.33%	3.32%
fev/23	10.30%	10.74%	0.97%	1.96%
jan/23	9.78%	10.44%	0.98%	0.98%

Fonte: Instituto Nacional de Estatística de Moçambique

MERCADO DE CAPITAIS – SECUNDÁRIO

BVM – Acções

O ano de 2023 foi um ano negativo em termos cumulativos para a maioria das acções com volume na BVM. A CMH foi a única empresa que apresentou uma valorização em termos cumulativos tendo fechado o ano a cotar MZN 2.600 / acção (+23,8% YTD). As restantes acções, nomeadamente a CDM, HCB, EMOSE e TROPICALIA, apresentaram desvalorizações tendo fechado o mês a cotar MZN 50 / acção (-13,8% YTD), MZN 2,29 / acção (-2,6% YTD), MZN 15 / acção (-11,8% YTD), e MZN 112 / acção (-6,7% YTD), respectivamente.

O mercado accionista registou um volume anual de MZN 53 milhões de meticais, um volume inferior em 35% em termos homólogos.

Acções	Preço	Volume (MZN)	Δ Semanal	Δ Mensal	Δ YTD
CDM	50.00	952,515	25.0%	0.0%	-13.8%
HCB	2.29	281,346	33.1%	-8.4%	-2.6%
CMH	2,600.00	772,850	0.0%	0.0%	23.8%
EMOSE	15.00	182,575	-11.8%	0.0%	-11.8%
TROPICALIA	112.00	44,233	31.8%	0.0%	-6.7%

O quadro acima, apresenta as acções com maior volume de transações nos últimos seis (6) meses.

Siga-nos nas redes sociais!

Clique na imagem abaixo.



Carlyle Partners
Health - Life - Pensions

PENSION FUNDS
BUILDING YOUR DREAM RETIREMENT

Contact Us

+258 84 977 8092
corporate@carlylepartners.llc

Nossos valores



RAPIDEZ



LIBERDADE



CONFIANÇA



EMPATIA



INOVAÇÃO

RESPONSABILIDADE

A Carlyle Partners é uma empresa de consultoria e mediação de seguros especializada em Saúde, Vida e Pensões, devidamente autorizada pelo Instituto de Supervisão de Seguros de Moçambique (ISSM).
E-mail: corporate@carlylepartners.llc

Carlyle Partners | Av. Marginal, 141C Rani Towers 6th floor
+258 84 977 8092

Website