

**Carlyle Partners**

Health - Life - Pensions

# NEWSLETTER MENSAL

ISSUE 3 VOL.1

---



# A Importância da Diversificação

Lembra-se do velho ditado “não ponha todos os ovos na mesma cesta” que afloramos antes? Era para nos referirmos à necessidade de diversificar os instrumentos financeiros que selecionamos para as carteiras de investimento tanto pessoais assim como dos planos de pensões. Porquê?

Cada instrumento apresenta um conjunto de características específicas de risco e de retorno. Numa determinada época (alta ou baixa), certos instrumentos oferecem retornos maiores (ou menores) enquanto outros proporcionam retornos menores (ou maiores) e vice-versa.

Assim, combinando um conjunto de instrumentos com características diferentes pode gerar retornos mais estáveis a médio e longo prazos.

No nosso país, os investimentos dos fundos de pensões complementares são regulados pelo Diploma Ministerial 261/2009, de 22 de Dezembro, o qual estabelece um conjunto de regras para “uma gestão sã, transparente e prudente dos fundos de pensões”. Para garantir a observância do princípio de diversificação acima referido, o Diploma define, entre outros, os instrumentos elegíveis para investimento bem como os limites aplicáveis.

O diagrama a seguir, apresenta um conjunto de instrumentos financeiros comuns entre os fundos complementares locais, cada grupo apresentando características e nível particulares de sofisticação, risco e retorno.



**Alberto Pitoro**

\* Director de Tesouraria | Absa Bank Moçambique

# Poupando para a Reforma



Milhões de pessoas não poupam o suficiente para que tenham o nível de vida desejado na sua reforma. Caso esteja nesta categoria, tem 3 opções.

Pode:

- Reformar mais tarde.
- Poupar mais.
- Reajustar as suas expectativas de nível de vida na reforma.

Não conte apenas com a pensão do INSS.

Uma vez que tenha decidido começar a poupar para a sua reforma, precisa decidir como irá fazê-lo. Os fundos de pensões têm inúmeras vantagens para que a sua poupança possa crescer de forma estável. Um fundo de pensões é um plano de poupança de longo prazo. Se poupar num plano de pensões de contribuição definida, as suas contribuições são investidas para que possam crescer ao longo da sua carreira profissional, e propiciarem uma renda na altura da sua reforma.

Para ajudar os trabalhadores a pouparem mais para as suas reformas, as empresas podem implementar fundos de pensões complementares para os seus trabalhadores. Caso o seu emprego ofereça um fundo de pensões complementar, com contribuição da entidade empregadora, então é importante que participe, a não ser que não possa participar por motivos de força maior, pois recusar-se a participar

de um fundo de pensões com contribuição da empresa, é o mesmo que recusar um aumento salarial.

Porém, caso a entidade empregadora contribua para o seu fundo de pensões, independente das suas contribuições, nesse caso é importante que participe. O fundo de pensões oferece também uma vantagem à empresa, pois é uma forma de retenção dos trabalhadores, e mais um passo para tornar a empresa num empregador de eleição.

**Eleuterio Ribeiro**

Director de Recursos Humanos da CTRG

---

# Informação de Mercado

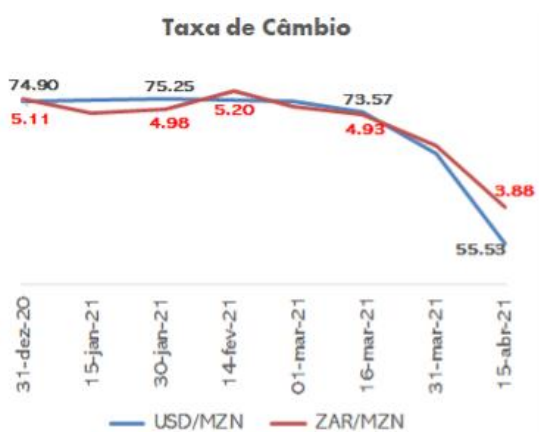
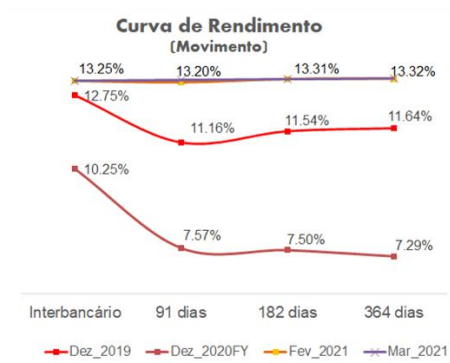
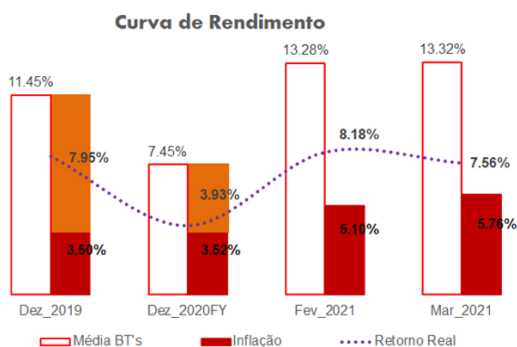
Por Absa Bank Moçambique



## Indicadores Macroeconómicos

Fontes: Banco Central, INE, MEF, Absa Research

	2018	2019	2020E	2021P	2022P	2023P	2024P
PIB Real (% crescimento anual)	3.3	2.2	-1.3	3.0	4.5	5.4	6.3
PIB (bilhões de USD)	14.8	15.3	13.9	13.8	14.6	16.1	15.9
Saldo da Conta Corrente (% do PIB)	-30.3	-19.7	-27.7	-31.1	-30.6	-30.2	-29.2
Saldo Fiscal (% do PIB)	-5.3	-0.2	-10.8	-8.5	-7.8	-5.9	-4.8
Dívida Pública (% do PIB)	110.0	104.0	117.0	116.3	113.1	103.1	99.4
Inflação (% Dez/Dez)	3.5	3.5	3.5	4.8	5.2	5.7	6.7
Inflação (média)	3.9	2.8	3.2	5.5	4.2	6.0	6.0
Taxa de Directora (MIMO, %, Dez)	14.25	12.75	10.25	13.25	13.75	14.75	14.75
USD/MZN (Dez)	61.63	61.64	74.60	77.80	82.10	80.50	80.00
USD/MZN (média)	60.34	62.43	69.87	77.85	80.49	81.10	80.25
	T4 20	T1 21F	T2 21F	T3 21F	T4 21F	T1 22F	T2 22F
Inflação (% anual, Dez)	3.5	4.8	6.1	6.6	5.3	4.0	3.6
Taxa de Directora (MIMO, %, Dez)	10.25	13.25	13.25	13.25	13.25	13.75	13.75
	Stop	T1 21F	T2 21F	T3 21F	T4 21F	T1 22F	T2 22F
USD/MZN	73.57	76.20	78.00	79.40	77.80	78.88	79.95
ZAR/MZN	4.98	5.08	4.95	4.96	4.79	4.79	4.76



A Carlyle Partners é uma empresa de consultoria e mediação de seguros especializada em Saúde, Vida e Pensões, devidamente autorizada pelo Instituto de Supervisão de Seguros de Moçambique (ISSM).  
E-mail: [corporate@carlylepartners.llc](mailto:corporate@carlylepartners.llc)

**Carlyle Partners | Av. Marginal, 141C Rani Towers 6th floor**  
**+258 84 480 5853**  
<https://www.carlylepartners.llc/>