

**Carlyle Partners**

Health - Life - Pensions

# NEWSLETTER MENSAL

ISSUE 2 VOL.1

---



# O Sonho da Reforma

Na última edição, falamos sobre a necessidade de gerar, sobre as poupanças o efeito bola de neve. Vimos como um produto simples como o depósito a prazo poderia produzir esse efeito com o passar do tempo. Referimos que no nosso país o Estado assume o papel de assegurar a provisão aos contribuintes na reforma através do INSS, de natureza obrigatória, mas também podíamos encontrar fundos de pensões privados um complemento ao INSS. Havendo instituições vocacionadas, porque seria importante estimular o hábito de poupança e investimento voluntário? De facto, muitas das vezes pode parecer mais prático deixar essa responsabilidade completamente sob alçada do Estado ou do empregador. Mas o mundo tem revelado outras tendências.

Antes de avançarmos para uma discussão sobre diversos produtos de investimento financeiro que podemos encontrar nos mercados financeiros, vamos fazer um breve olhar sobre alguns factos que nos podem ajudar a perceber a dimensão dos nossos desafios e oportunidades nesta matéria. O relatório da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico[\[1\]](#) (OCDE) reporta que em finais de 2019:

- valor total dos fundos de pensões, seguros de pensões e outros veículos, a nível global, era de cerca de \$50 triliões;
- Cerca de \$49.2 triliões desses fundos estavam concentrados em países da OECD (37 países do planeta), sobrando apenas \$1.6 trilião para o resto do globo;
- Ao nível da região, no que se refere ao volume de contribuições para os fundos e planos de pensões, Moçambique no seu todo contribuía anualmente com muito menos de 1% do seu PIB, contra 5% da África do Sul e aproximadamente 2% do Malawi e Botswana;
- Maior parte dos fundos de pensões dos Países da África Subsahariana, à excepção da África do Sul, não apresentavam planos de pensões individuais.

Portanto, no contexto da promoção duma melhor qualidade de vida na reforma em Moçambique esta matéria é de bastante interesse. Nas próximas edições voltaremos a olhar para as oportunidades de investimento disponíveis, tendo sempre a diversificação como princípio orientador.

Até breve.

**Alberto Pitoro**

Director de Tesouraria | Absa Bank Moçambique

[1] OECD (2020), Pension Markets in Focus 2020, [www.oecd.org/finance/pensionmarketsinfocus.htm](http://www.oecd.org/finance/pensionmarketsinfocus.htm)

---

# Fundos de Pensões



Um fundo de pensões, também conhecido por fundo de reforma/aposentadoria em outros países, é qualquer plano, fundo, ou programa que pague uma renda durante a reforma (Instituto CFA, 2021). Os fundos de pensões são contribuições monetárias advindas de planos de pensões estabelecidos por empresas, sindicatos, ou outras organizações, de modo a providenciar benefícios de reforma aos seus membros. Há dois tipos de fundos de pensões. O Fundo de Benefício Definido, que garante uma renda na reforma, para o resto da vida, com base numa fórmula. Estes fundos são populares entre instituições do estado. O Fundo de Contribuição Definida garante as contribuições, porém, não garante a renda na reforma. Os fundos de pensões detêm uma grande carteira de investimentos.

Os membros dos fundos de pensões devem sempre lembrar-se que o dinheiro do fundo é para a reforma e que, embora enfrentem vários desafios sociais no quotidiano, não deveriam acessar os dinheiros do fundo de pensões antes da reforma. Alguns países salvaguardam a preservação dos fundos através da legislação, que talvez possa ser o método mais efectivo. Os membros são também encorajados a fazer contribuições adicionais voluntárias para os seus fundos, de modo a garantir uma renda favorável na altura da reforma.

**Gerson Veundja Kamatuka**

Presidente Independente da Comissão de Acompanhamento do Fundo de Pensões Aberto da FundsAtWork e Presidente da Comissão de Acompanhamento do Fundo de Pensões da NBC = Namíbia

---

# Benefícios: O Investimento Mais Importante que pode fazer



O principal objectivo de um investimento inteligente é de obter retornos que excedam o capital inicial. Para qualquer empresa, não há decisão mais inteligente do que investir no bem-estar e no futuro dos seus trabalhadores. Os benefícios para a própria empresa são muito maiores que o compromisso financeiro.

Benefícios fazem com que os trabalhadores sintam-se valorizados no trabalho, e aliviam os trabalhadores de preocupações relacionadas à sua saúde, e futuro. Tais factores resultam em trabalhadores mais felizes que, por sua vez, resultam em benefícios mensuráveis para a própria empresa, como:

- Lealdade
- Foco
- Maior produtividade
- Redução de absenteísmo

Para além dos pontos acima, os benefícios oferecidos por uma empresa, aos seus trabalhadores, tornam-se num factor diferenciador entre a empresa e a concorrência, e ajuda a empresa a atrair e reter talentos, que pode por sua vez reduzir o custo associado à rotatividade de trabalhadores.

## Benefícios que importam

Seguro de vida em grupo oferece protecção financeira para os trabalhadores. O benefício inclui morte, invalidez, doenças graves e funeral.

Seguro de saúde que busca proteger os trabalhadores contra custos relacionados à saúde.

Acidentes pessoais em grupo, que oferece benefícios caso o trabalhador sofra algum ferimento, invalidez, ou morte, como consequência de um acidente.

### **Invista na sua equipe, invista no seu sucesso**

Como proprietário de uma empresa, cuidar dos seus trabalhadores é uma prioridade – ao cuidar deles, eles cuidarão da sua empresa.

**Bruna Quintas**

Directora de Benefícios Corporate | Hollard Moçambique

---

# Informação de Mercado

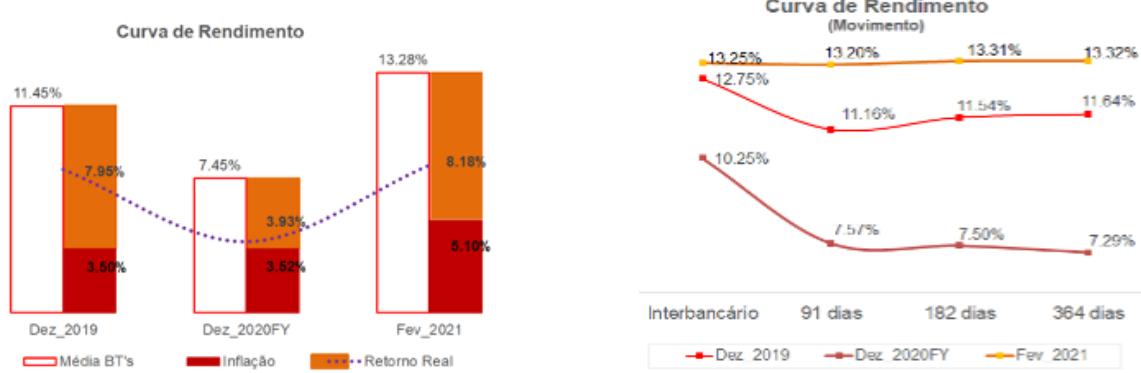
Por Absa Bank Moçambique



## Indicadores Macroeconómicos

Fontes: Banco Central, INE, MEF, Absa Research

	2018	2019	2020E	2021P	2022P	2023P	2024P
PIB Real (% crescimento anual)	3.3	2.2	-1.3	3.0	4.5	5.4	6.3
PIB (biliões de USD)	14.8	15.3	13.9	13.8	14.6	16.1	15.9
Saldo da Conta Corrente (% do PIB)	-30.3	-19.7	-27.7	-31.1	-30.6	-30.2	-29.2
Saldo Fiscal (% do PIB)	-5.3	-0.2	-10.8	-8.5	-7.8	-5.9	-4.8
Dívida Pública (% do PIB)	110.0	104.0	117.0	116.3	113.1	103.1	99.4
Inflação (% Dez/Dez)	3.5	3.5	3.5	4.8	5.2	5.7	6.7
Inflação (média)	3.9	2.8	3.2	5.5	4.2	6.0	6.0
Taxa de Directora (MIMO, %, Dez)	14.25	12.75	10.25	13.25	13.75	14.75	14.75
USD/MZN (Dez)	61.63	61.64	74.60	77.80	82.10	80.50	80.00
USD/MZN (média)	60.34	62.43	69.87	77.85	80.49	81.10	80.25
	T4 20	T1 21F	T2 21F	T3 21F	T4 21F	T1 22F	T2 22F
Inflação (% anual, Dez)	3.5	4.8	6.1	6.6	5.3	4.0	3.6
Taxa de Directora (MIMO, %, Dez)	10.25	13.25	13.25	13.25	13.25	13.75	13.75
	Stop	T1 21F	T2 21F	T3 21F	T4 21F	T1 22F	T2 22F
USD/MZN	73.57	76.20	78.00	79.40	77.80	78.88	79.95
ZAR/MZN	4.98	5.08	4.95	4.96	4.79	4.79	4.76



A Carlyle Partners é uma empresa de consultoria e mediação de seguros especializada em Saúde, Vida e Pensões, devidamente autorizada pelo Instituto de Supervisão de Seguros de Moçambique (ISSM).  
E-mail: [corporate@carlylepartners.llc](mailto:corporate@carlylepartners.llc)

**Carlyle Partners | Av. Marginal, 141C Rani Towers 6th floor**

**+258 84 480 5853**

<https://www.carlylepartners.llc/>