

## NEWSLETTER MENSAL

ISSUE 16 VOL. 2



## Gestão de Pessoas: A importância da capacitação e desenvolvimento de pessoas

Por **Uitnei Chamusso\***

O mundo está em constante mudança e como consequência dessas mudanças, novos paradigmas têm surgido no ambiente organizacional.

As lideranças têm identificado novas necessidades em relação aos perfis dos seus colaboradores. Hoje é comum conhecermos organizações que têm investido em capacitação e desenvolvimento das suas pessoas desde o nível estratégico até ao nível operacional.

Esta prática tem-se dado como consequência das mudanças ocorridas que geraram fenómenos que vieram para ficar como a utilização da tecnologia, da informação e das comunicações.

Neste novo contexto faz-se necessária a adequação e o desenvolvimento dos modelos de gestão, que agora devem atender a novas necessidades.

Diante desta nova realidade, a capacitação e desenvolvimento de pessoas tem sido fundamental no alcance dos objectivos organizacionais. As organizações tentam adequar as suas estratégias aos modelos de gestão, aos métodos usados e às técnicas aplicadas nos seus processos, focadas na efectividade e ganhos para o negócio.

Para que as organizações possam entender as novas necessidades de aprendizagem e desenvolvimento é necessário que elas revejam os modelos organizacionais e revejam as práticas de gestão, ou seja, considerem os cenários em que estão inseridas.

O resultado positivo gerado pelo processo de capacitação e desenvolvimento das organizações depende do alinhamento dos objectivos dos colaboradores ao objectivo comum organizacional. Para que isso aconteça, a visão de futuro precisa ser bem partilhada e comunicada, pois a mesma deve ser um factor de motivação para a liderança e suas equipas.

As pessoas são importantíssimas para o sucesso das organizações contemporâneas. Partindo desse pressuposto, o estímulo ao crescimento das pessoas é uma responsabilidade da liderança. Se as pessoas estiverem estimuladas a crescerem tendo seus objectivos alinhados aos da organização, a possibilidade de sucesso é maior.

As pessoas constituem o princípio essencial da sua dinâmica, conferem vitalidade às actividades e processos, inovam, criam, recriam contextos e situações que podem levar a organização a posicionar-se de maneira competitiva, cooperativa e diferenciada com clientes, outras organizações e no ambiente de negócios em geral.

Investir em capacitação e desenvolvimento de pessoas no ambiente organizacional é investir no cliente interno e consequentemente em melhor atendimento ao cliente, maior produtividade, superação de metas, melhor qualidade de vida, e finalmente, melhores resultados organizacionais.

\*Gestor de Soluções de Pessoas | RSM Moçambique



## Qual é o seu momento ideal para investir?

Por **Alberto Pitoro\***

Conforme referimos na edição anterior, tanto o Market Timing assim como o Dollar-Cost Averaging, apresentam vantagens e desvantagens que cada investidor deve considerar.

A prática de Dollar-Cost Averaging elimina em grande medida o trabalho de tentar identificar o “momento certo” do mercado para investir; reduz o impacto geral da volatilidade no preço do activo em apreço; e reduz o risco de cometer o erro de aplicar (concentrar) uma soma elevada em condições de mercado desfavoráveis para o investidor.

Entretanto, algumas considerações devem ser feitas. O Dollar-Cost Averaging assenta no pressuposto de que o preço do activo desejado vai crescer de forma contínua. Nessas circunstâncias, o custo médio conseguido através desta estratégia melhora o desempenho do investimento a médio ou longo prazo. Porém, não protege o investidor contra o risco de queda de preços.

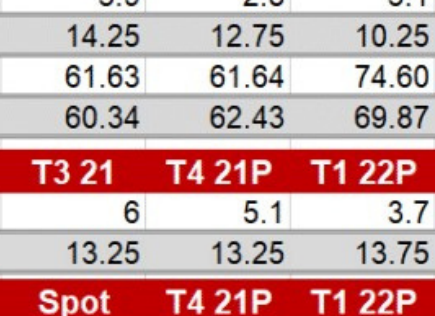
O Dollar-Cost Averaging mostra-se mais adequado para investidores com baixa tolerância ao risco. O investimento gradual em pequenas parcelas remete-nos ao conceito de diversificação, discutido em ocasiões anteriores. Investir uma soma elevada duma só vez pode resultar em perdas consideráveis se a decisão for tomada no momento inapropriado.

Assim sendo, qual seria estratégia ideal? Depende de vários factores, tais como os objectivos, o horizonte temporal, o perfil de risco do investidor, entre outros. De qualquer forma, entre o investir e o não investir, o recomendável é investir.

\*Director de Tesouraria | Banco Absa Moçambique

## Informação de Mercado

Por **Absa Bank Mozambique**



### Indicadores Macroeconómicos

Fonte: **Central Bank, INE, MEF, Absa Research**

	2018	2019	2020	2021P	2022P	2023P	2024P
PIB Real (% crescimento anual)	3.8	2.2	-1.3	1.9	3.7	4.6	5.2
PIB (mil milhões \$)	14.3	15.3	13.9	15.0	17.0	17.9	17.8
Saldo da Balança Comercial (% do PIB)	-30.3	-19.7	-27.7	-30.7	-31.7	-32.7	-34.6
Balança Fiscal (% do PIB)	-5.3	-0.2	-10.8	-8.6	-7.8	-5.9	-5.0
Dívida Pública (% do PIB)	110.0	100.3	114.2	116.7	116.2	117.9	121.4
Inflação (%Dec./Dec.)	3.5	3.5	3.5	5.1	4.8	6.1	5.9
Inflação (média)	3.9	2.8	3.1	5.4	4.3	5.6	5.9
Taxa MIMO (% fim do período)	14.25	12.75	10.25	13.25	13.75	14.75	15.25
USD/MZN (fim do período)	61.63	61.64	74.80	65.10	69.20	71.20	70.01
USD/MZN (média)	60.34	62.43	69.67	65.14	67.66	70.45	70.21

	T3 21	T4 21P	T1 22P	T2 22P	T3 22P	T4 22P	T1 23P
Inflação (% anual, fim do período)	6	5.1	3.7	4.1	4.1	4.8	5.5
Taxa MIMO (% , fim do período)	13.25	13.25	13.75	13.75	13.75	13.75	14.75

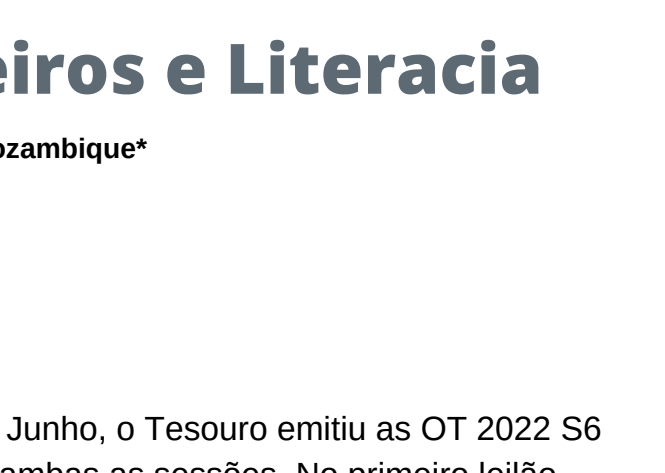
	Spot	T4 21P	T1 22P	T2 22P	T3 22P	T4 22P	T1 23P
USD/MZN	63.93	65.10	66.13	67.15	68.18	69.20	69.70
ZAR/MZN	4.07	4.27	4.27	4.28	4.29	4.33	4.32

### Curva de Rendimento

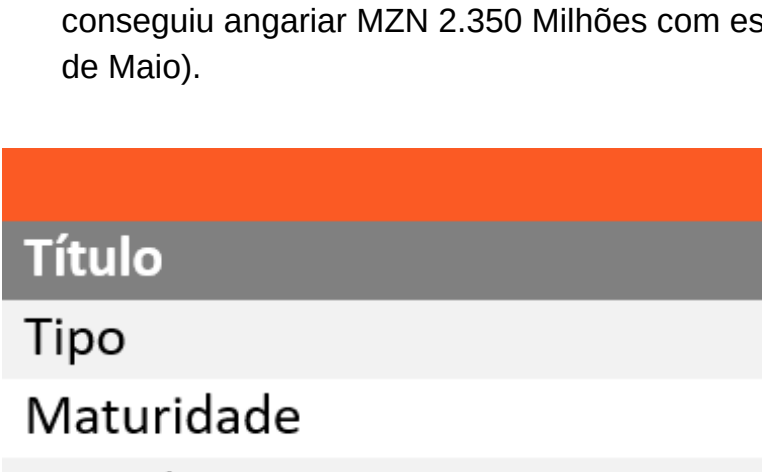


Nota: Inflação de Junho-22 é a de Maio-22

### Curva de Rendimento (Movimento)



### Taxa de Câmbio



## Mercados Financeiros e Literacia

Por **Banco BiG Mozambique\***

### MERCADO DE CAPITAIS - PRIMÁRIO

Nos leilões de Obrigações do Tesouro ocorridos em Junho, o Tesouro emitiu as OT 2022 S6 com maturidade de 4 anos a taxa fixa de 17,0% em ambas as sessões. No primeiro leilão registou-se um rácio de procura/oferta de 79,0%, e a taxa média foi de 17,31%, e no segundo leilão o rácio de procura/oferta foi de 109,0% e a taxa média foi de 17,66%. O Tesouro conseguiu angariar MZN 2.350 Milhões com esta obrigação (contra MZN 4.025 Milhões no mês de Maio).

	1º Leilão	2º Leilão
Título	OT 2022 S6	OT 2022 S6 (I)
Tipo	Emissão	Reemissão
Maturidade	4 anos	4 anos
Taxa de Cupão	17,00%	17,00%
Montante da emissão	4.000.000.000	2.850.000.000
Montante procurado	3.142.000.000	3.097.000.000
Montante emitido	1.150.000.000	1.200.000.000
Valor nominal	100	100
Taxa Min. Proposta	17,25%	17,25%
Taxa Max. Proposta	19,50%	20,75%
Taxa Média	17,73%	17,66%
Nº de Obrigações emitidas	11.739.661	12.227.091

### MERCADO DE CAPITAIS – SECUNDÁRIO

#### BVM – Acções

No mercado accionista, o mês de Junho foi um mês negativo para as acções mais transacionadas. As acções da EMOSE tiveram a maior desvalorização mensal (-25,00%), seguida das acções HCB (-14,89%), e as CDM (-2,86%). Em termos de volume, as acções com maior volume transacionado foram as CDM (MZN 1,7 milhões), seguido das acções CMH (MZN 554 mil).



Ações	Preço	Volume	Δ Semanal	Δ Mensal	Δ YTD
CDM	68.00	1,716,806.70	13.33%	-2.86%	36.00%
HCB	2.00	182,435.25	0.00%	-14.89%	-33.33%
CMH	2,800.00	544,400.00	0.00%	0.00%	-6.67%
EMOSE	15.00	52,669.00	0.00%	-25.00%	-25.00%

O quadro acima, apresenta as ações com maior volume de transações nos últimos seis (6) meses.

BVM – Obrigações					
No mercado secundário de dívida, no mês de Junho foram transacionados cerca de MZN 606 milhões em Obrigações do Tesouro.					
Obrigações do Tesouro					
Obrigações	Cupão actual	Tipo de Cupão	Próx. Cupão	Maturidade	Yield
OT 2019 S8	10.00%	Fixa	24-out-22	24-abr-25	16.81%
OT Fornecedores 2019	4.06%	Inflação + 0.5%	29-jul-22	29-jan-29	18.68%
OT 2020 S3	14.94%	BT's + 1.50%	11-set-22	11-mar-23	15.75%
OT 2020 S10	14.94%	BT's + 1.50%	07-out-22	07-out-24	16.53%
OT 2021 S1	14.88%	BT's + 1.50%	10-ago-22	10-fev-25	16.70%
OT 2021 S2	14.65%	BT's + 1.25%	24-ago-22	24-fev-26	17.22%
OT 2021 S4	14.00%	BT's + 1.00%	21-out-22	21-abr-26	17.30%
OT 2021 S8	14.00%	BT's + 0.75%	22-set-22	22-set-25	17.01%
OT 2021 S10	14.50%	Fixa	10-nov-22	10-nov-25	17.08%
OT 2022 S1	14.50%	BT's + 1.00%	09-ago-22	09-fev-27	17.70%
OT 2022 S3	15.25%	BT's + 1.75%	09-set-22	09-mar-30	19.23%
OT 2022 S5	17.00%	Fixa	11-nov-22	11-mai-25	16.83%
OT 2022 S6	17.00%	Fixa	08-dez-22	08-jun-26	17.66%
MOZAM (USD)	5.00%	Fixa	15-set-22	15-set-31	13.14%

Obrigações Corporativas					
Obrigações	Cupão actual	Tipo de Cupão	Próx. Cupão	Maturidade	Yield
Bayport 2019 S1	20.00%	Fixa	12-out-22	12-abr-24	18.87%
Bayport 2019 S2	19.00%	Fixa	21-out-22	21-out-24	19.23%
Bayport 2020 S1	16.00%	Fixa	27-set-22	27-mar-25	19.53%
Bayport 2020 S2	19.40%	BT's + 6.00%	30-set-22	30-mar-25	19.53%
Bayport 2021 S1	17.88%	BT's + 4.50%	21-nov-22	21-mai-26	20.32%
Bayport 2021 S2	18.00%	BT's + 4.50%	26-jul-22	26-jul-26	20.44%
Bayport 2021 S3	18.00%	BT's + 4.50%	27-jul-22	27-jul-25	19.76%
Bayport 2021 S4	18.00%	BT's + 4.50%	16-set-22	16-set-26	20.54%
Visabeira 2020	23.00%	FPC + 4.75%	23-set-22	23-mar-26	-
BNI 2019 S1	16.00%	MIMO + 2.75%	30-jul-22	30-jul-22	N/A

Volume Transacionado Cumulativamente no Mercado Secundário					
No mercado secundário tinham sido cumulativamente transacionados até final de Junho, um volume de cerca de MZN 6.543 milhões, um montante superior em 143,0% ao transacionando no período homólogo.					
*Banco de Investimento					

# Entrevistas

## Fundos de Pensões em Moçambique

O nosso Director, Nácer Mondlane, teve uma conversa interessante sobre Fundos de Pensões em Moçambique com Telma Le Guen, Fundadora da ConsultRAD.

Acesse o link abaixo para ter acesso a entrevista completa:  
<https://www.carlylepartners.llc/so/84O7qR4SX?languageTag=en#/main>

# Eventos

## After Work Session

O afterwork session realizado por Carlyle Partners juntamente com a MMO e Pernod Ricard permitiu que clientes e convidados socializassem após uma semana atarefada.

A sessão foi uma grande plataforma para conhecer novas pessoas e ter ótimas conversas.

Acesse o link abaixo para ter acesso ao slideshow do evento:  
<https://www.carlylepartners.llc/so/84O7qR4SX?languageTag=en#/main>

# Eventos futuros



Carlyle Partners Pension Fund Training foi concebido para Trustees, RH e outros profissionais que possam já estar a trabalhar com fundos de pensões nas suas empresas ou que estejam a procura de implementar um.



MMO 10 Years! Celebrates

# Dez anos Trabalhando Flexivelmente com a Moçambique Managed Offices (MMO)

Por: **Sany Weng San\***

Os nossos dez anos de existência é um momento de celebração, e também uma oportunidade para refletir sobre os desafios e oportunidades que enfrentamos, desde a abertura do nosso primeiro escritório em Maputo, 2012. Desde então, expandimos de um para quatro escritórios, e em 2018 abrimos o segundo negócio, as Instalações MMO.

Primeiro, a celebração! No meu ponto de vista, a nossa maior conquista é a equipa que criámos. No ano passado, neste blogue, entrevistámos a Beatriz Nhanala, nossa primeira funcionária que também celebra o seu 10º aniversário. Beatriz é uma das muitas mulheres que cresceram e se desenvolveram profissionalmente connosco. 80% dos nossos funcionários são compostos por mulheres e possuímos uma equipa de gestão 100% feminina.

Possuímos também fortes conexões com os nossos clientes, muitos dos quais estão connosco há vários anos. Estou tão orgulhosa por termos impactado positivamente os nossos colegas e clientes, nomeadamente a Baker Hughes, CB&I, Worley Parsons, Diageo e General Electric.

Recebemos também reconhecimento do exterior pelos nossos serviços em Moçambique. Em 2019, o MMO venceu o prémio de Melhor Pequena e Média Empresa do Banco BCI. O Banco BCI é um dos nossos parceiros e foi uma honra ganhar o seu reconhecimento.

**Cada desafio apresenta uma oportunidade**

Sem sombra de dúvidas, o nosso maior desafio nos últimos dez anos foi a pandemia do COVID-19. Antes da pandemia, operávamos a 90% das nossas capacidades, entretanto em questão de meses a ocupação baixou para 40% à medida que as instruções aos trabalhadores tornou-se trabalhar a partir de casa ou empresas de menores dimensões. Portanto, reagrupámo-nos e consolidamos rapidamente, medidas de prevenção e segurança e duplicando as nossas opções de aluguer flexíveis.

A nossa ocupação recuperou significativamente pelo que os clientes estão agora a regressar a Moçambique. O COVID-19 mudou o regime de trabalho e muitas empresas consideram rever permanentemente as suas práticas de emprego, com vista a abraçar o trabalho flexível e híbrido. A flexibilidade é a base do modelo de negócio da MMO e estamos perfeitamente preparados para atender a esta necessidade.

**Os próximos dez anos da MMO**

A minha equipa e eu possuímos grandes planos para a MMO! Desejamos expandir o número de escritórios em que operamos e aumentar geograficamente para novas localizações em Moçambique. Esta expansão física proporcionará oportunidades para os nossos membros da equipa existentes ganharem novas experiências, bem como criar novas oportunidades de empregos.

É meu desejo contribuir para redução dos vestígios de carbono e alterações climáticas, a medida em que crescemos. Em setembro de 2021, o MMO recebeu o prémio One Carbon World, Carbon Neutral International Standard, na sequência de um inventário das emissões de gases com efeito de estufa. Continuaremos a trabalhar com Maris para identificar áreas que carecem de melhorias, Moçambique está na linha da frente da crise climática e precisamos crescer em harmonia com o ambiente.

\*Diretora Geral | Mozambique Managed Offices

Fonte: Mozambique Managed Offices



11 JULY

BE RESPONSIBLE AND EMBRACE FAMILY PLANNING!  
WORLD POPULATION DAY

2022

[www.carlylepartners.llc](http://www.carlylepartners.llc)  
[corporate@carlylepartners.llc](mailto:corporate@carlylepartners.llc)

**Carlyle Partners**  
Health - Life - Pensions

A Carlyle Partners é uma empresa de consultoria e mediação de seguros especializada em Saúde, Vida e Pensões, devidamente autorizada pelo Instituto de Supervisão de Seguros de Moçambique (ISSM).  
E-mail: [corporate@carlylepartners.llc](mailto:corporate@carlylepartners.llc)

Carlyle Partners | Av. Marginal,  
141C Rani Towers 6th floor  
+258 85 792 1192

Website:  
<https://www.carlylepartners.llc/>